

Plan de Capacitación 2021-2022 - Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo **Elaborado por: Comisión de Equidad Género - FADU**

Introducción

El Modelo de Calidad con Equidad de Género prevé la generación de un Plan de Capacitación que integre diversas instancias de sensibilización y capacitación en determinados aspectos. Una de las estrategias para transformar la cultura institucional hacia la equidad de género es la sensibilización y capacitación que permita incorporar el tema en toda su complejidad hacia la transformación de aquellas estructuras, procedimientos y prácticas desiguales y discriminatorias.

El siguiente Plan se realiza a partir del Plan de Capacitación de la Comisión Abierta de Equidad de Género de la UdelaR (CAEG) y el Instituto de Capacitación y Formación de la UdelaR (ICF), con necesidades específicas que se detectaron a nivel central. Incorpora también aspectos detectados en el propio diagnóstico organizacional con perspectiva de género de la FADU, aprobado en marzo de 2021.

Objetivos

1. Promover la integración de la perspectiva de género en la FADU mediante cursos específicos en la temática.
2. Atender las necesidades de capacitación que surjan de la estrategia de transversalización de dicha perspectiva en general y en el diagnóstico organizacional con perspectiva de género en el marco de la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género en particular.

Población objetivo

La población objetivo será el personal Técnico, Administrativo y de Servicios (TAS), personal docente, estudiantes y egresados/as de la FADU. Algunas instancias de capacitación podrán tener una población objetivo específica. En cada instancia se implementarán acciones de difusión, con el objetivo de alcanzar a toda la comunidad por igual. En ellas existirán criterios de inscripción y condiciones de acceso sin sesgos de género.

Mecanismo de evaluación

Está previsto que las instancias de sensibilización/capacitación sean evaluadas a través de un instrumento específico, donde se releven y sistematicen opiniones anónimas de las y los participantes. El objetivo de este mecanismo de evaluación será reflexionar sobre el proceso de formación e identificar oportunidades de mejora.

Mes y año	Curso	Población objetivo	Duración	Organizado por
Octubre 2021 (a confirmar)	Capacitación modular CAEG-ICF Módulo 1: Introducción a la temática de género Módulo 2: Transversalización de Género en las organizaciones y en la UdelaR Módulo 3: Violencia basada en género Módulo 4: Cuidados y corresponsabilidad con perspectiva de Género: avances y desafíos	- Integrantes de la Comisión de equidad y género. - Personal de áreas estratégicas. - Comunidad FADU.	Cada módulo: 7 horas (5 horas de trabajo en aula y 2 horas de trabajo virtual)	CAEG - ICF
Segundo semestre 2021 - fecha a confirmar	Taller de sensibilización: “La dimensión étnica racial con enfoque interseccional”	- Integrantes de la Comisión de equidad y género. - Personal de áreas estratégicas. - Comunidad FADU.	8 horas	CAEG - ICF
Segundo semestre 2021 - fecha a confirmar	Instancias sobre comunicación inclusiva - Taller de trabajo - Conversatorio	Integrantes de la comunidad FADU	4 horas	CEG FADU + equipo de trabajo de las UC
Segundo semestre 2021 - fecha a confirmar	Actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación.	Comunidad FADU	4 horas	Sub comisión de acoso y técnica especializada FADU
2022 - fecha a confirmar	Sensibilización en aspectos de género, enfoque étnico racial afrodescendiente y mecanismo de acoso, violencia y discriminación	25% de las jerarquías (Comisiones de carrera, direcciones de institutos, directores/as de área TAS)	4 horas	CEG FADU
2022 - fecha a confirmar	Mesas redondas intergremiales sobre	Comunidad FADU	2 horas	Sub comisión de acoso y técnica especializada

	violencia, acoso y discriminación			FADU
2022 - fecha a confirmar	Mesas redondas sobre cuidados y corresponsabilidad.	Comunidad FADU	2 horas	CEG FADU