

- CONVOCATORIA INTERNA A DOCENTES INTERESADOS -
Participación en Proyecto:
"Centro de Referencia e Innovación para la Inclusión Laboral"

CONTEXTO DE LA CONVOCATORIA

En el marco de las políticas sociales que ha venido desarrollando la Intendencia de Montevideo (IM), y desde la Secretaría de Discapacidad -que tiene por cometido el diseño, planificación e implementación de políticas de discapacidad en el departamento de Montevideo, promoviendo la protección integral y la equiparación de oportunidades de las personas con discapacidad y sus familias- se ha planteado la necesidad de avanzar en la estrategia de creación y profundización de "centros de referencia", en particular vinculado a la **reconversión laboral de trabajadores que adquieren una discapacidad**, generando herramientas técnicas y tecnológicas para la continuidad laboral, así como el diseño de estrategias de inclusión laboral desde los propios emprendimientos productivos.

En el **Polo Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC)**, se instalará el **Centro de Referencia e Innovación para la Inclusión Laboral**, como forma de avanzar en estrategias de inclusión, consolidando derechos para las personas con discapacidad. Dicho centro, se convertirá en punto de partida para la generación de un área de diseño de productos de apoyo (o "tecnología asistiva"), soporte para la inclusión laboral, articulando entre la Intendencia de Montevideo, con Universidades Nacionales e Internacionales, equipos de desarrolladores y organizaciones sociales de personas con discapacidad, considerando las estrategias de complementación y consolidación de prácticas que reconozcan el potencial de los actores involucrados, en una perspectiva proactiva, acorde a lo establecido en la convención de los derechos de las personas con discapacidad.

El proyecto involucra -ya formalmente- a varios servicios de la UdelAR (Escuela Universitaria de Tecnología Médica, Facultad de Ingeniería, FADU-EUCD), y está en proceso de elaboración de convenios con la Facultad de Psicología y Ciencias Sociales.

Este proceso de trabajo -concebido por un año, con posibilidad de renovarse hasta por cuatro años- será de gran riqueza para estudiantes y docentes de la FADU.

EL PROYECTO

Objetivo General

Generar a nivel departamental líneas de innovación, vinculadas con la temática de la discapacidad, que respondan a necesidades locales, y aporten como referencia, tomando como elemento central al trabajo.

Objetivos específicos

- 1) generar una propuesta inclusiva e integral, de instalación progresiva de un área de trabajo, que contemple las estrategias de apoyo para la inclusión laboral en todos sus aspectos, desde la evaluación de las necesidades;
- 2) la producción de ayudas técnicas, el entrenamiento laboral cuando sea necesario así como el apoyo para la reinserción laboral en sus múltiples aspectos;
- 3) promover estrategias de articulación intersectorial e interinstitucional, con posterior despliegue territorial, apoyando y fortaleciendo los procesos de participación social de las organizaciones de

personas con discapacidad, a través de la producción de asociaciones estratégicas, trabajando en conjunto con el Parque Tecnológico Industrial del Cerro- PTI, como punto de partida, para la generación de un área de diseño de productos de apoyo (o “tecnología asistida”) y soporte para la inclusión laboral.

Plan de Trabajo general propuesto (considerando el período de 4 años)_

Primer año - Articulación y acuerdos interinstitucionales e instalación del centro. Consolidación de equipos de trabajo con referentes y expertos en el área a desarrollar. Desarrollo de un plan de trabajo con perspectiva de corto y mediano plazo.

Segundo año - Generación de productos, sistematización de información, encuentros y charlas temáticas, elaboración de proyectos pilotos, creación de acuerdos interinstitucionales con actores locales, conformación de redes y equipos de trabajo.

Tercer año - Transferencia de experiencias a otros territorios, a través del intercambio con los actores directamente involucrados se generarán espacios de promoción y replicación de iniciativas.

Cuarto año - Sistematización y visualización de resultados.

Productos esperados (considerando el período de 4 años)_

1. **Tecnologías adaptadas.** Sistematización de estudios sobre tecnologías adaptadas para el apoyo en la inclusión laboral.
2. **Ajustes razonables.** Instalación de un centro de recepción y apoyo, para la realización de estrategias de ajustes razonables en los centros de trabajo.
3. **Puestos adaptados.** Investigación sobre la sistematización de normativas y buenas prácticas a nivel nacional e internacional, sobre adaptaciones de puestos para trabajadores con discapacidad.
4. **Readaptación Profesional.** Instalación de espacios para el entrenamiento y la formación de trabajadores que adquieren una discapacidad.
5. **Operadores laborales.** Estudios comparados a nivel internacional sobre la formación de operadores.

Equipo de trabajo_

El equipo de trabajo a conformarse para este proyecto estará integrado por docentes de distintos servicios de la UdelAR, como ser la Escuela Universitaria de Tecnología Médica, Facultad de Medicina, Facultad de Psicología, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ingeniería, Facultad de Arquitectura y Escuela Universitaria Centro de Diseño; e integrantes de distintas Unidades y Secretarías de la IM, como ser el Centro de Referencias en Tecnologías para la Inclusión (CERTI), Secretaría de Empleabilidad, Montevideo Lab y la Unidad de Economía Social y Solidaria.

Por la EUCD-FADU, se integrará un equipo docente capaz de aportar a la construcción del proyecto desde una perspectiva multidisciplinaria. El mismo será de conformación variable en el transcurso de todo el proyecto (4 años), a excepción de una figura de **coordinación transversal** (un docente G3 con 5 horas), que participará durante todo el período y será el responsable del proyecto debiendo además, identificar las necesidades y variaciones de perfiles según las diferentes etapas del desarrollo, elevar informes de evaluación de las funciones de cada equipo participante, prever las necesidades para el año siguiente con el objetivo de conformar el equipo de trabajo necesario, propiciar interacciones con actividades de enseñanza de grado, extensión e investigación y fomentar el desarrollo de artículos de carácter académico y de divulgación.

El resto del equipo de EUCD-FADU podrá cambiar en las diferentes etapas del proyecto, dirigido por las necesidades manifiestas del mismo. Mediante esta modalidad de trabajo, se pretende identificar año a año e involucrar a los diferentes saberes específicos de la FADU a instancias de las necesidades del proyecto.

También se integrará, un docente con perfil fabricación digital (G1 con 15 hs), perteneciente al Centro de Integración Digital (CID) de la FADU, para trabajar en tareas específicas asociadas a la fabricación de las tecnologías asistivas requeridas.

CONVOCATORIA Y CARACTERÍSTICAS DE LA PARTICIPACIÓN

Cargos disponibles y remuneración

En esta oportunidad, y para el primer año de desarrollo del proyecto, la EUCD convoca a docentes con el siguiente perfil para integrarse al proyecto:

cargo A - docente con perfil ergonomía y diseño de sistemas-productos-servicios que aportará a la construcción de la estrategia para el desarrollo del sistema, en consonancia con el resto de las disciplinas participantes y la propia IM. Además, trabajará en el rol de articulación y coordinación con los G1 integrantes del equipo. Con remuneración equivalente a 12 horas G3 durante ocho meses.

cargo B - docente con perfil diseño de producto para trabajar en tareas específicas asociadas al diseño de tecnologías asistivas. Con remuneración equivalente a 14 horas G1 durante ocho meses.

Requisitos

- Ser docente de la EUCD.
- Tener experiencia en proyectos de discapacidad, inclusión y en los perfiles requeridos.
- Tener experiencia en trabajo de equipos multidisciplinares.
- Tener disponibilidad para cumplir con el cronograma estipulado sin que interfiera con las funciones docentes previamente asumidas.
- Enviar CV reducido (máximo 500 palabras c/u).
- Adjuntar formulario indicando el cargo al cual se postula y nota de motivación mencionando experiencias relacionadas al proyecto y a las temáticas abordadas (máximo 1000 palabras)

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

Apertura de la convocatoria	Lunes 26 de setiembre
Nuevo Cierre de convocatoria	Lunes 10 de octubre – 23.59 hs.
Comunicación al equipo	Miércoles 12 de octubre
Desarrollo del proyecto	desde octubre 2022 hasta mayo 2023

PRESENTACIÓN

El formulario se recibirá vía correo electrónico al mail direccion@euclid.edu.uy con el asunto **Convocatoria: “ Centro de Referencia e Innovación para la Inclusión Laboral”** hasta el **lunes 10 de octubre a las 23.59 hs.**

CONSULTAS

carias@euclid.edu.uy